

Приложение 4  
к приказу № 78/2 от 29.08.2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАЙОННОМ МЕТОДИЧЕСКОМ  
ОБЪЕДНЕНИИ, ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ**

## **I. Общие положения**

Районное методическое объединение организуется при наличии не менее десяти учителей по одному предмету или по одной образовательной области. Районное методическое объединение (РМО) осуществляет проведение учебно-воспитательной, методической и опытно-экспериментальной работы по одному или нескольким родственным учебным предметам или воспитательному, социально-педагогическому, логопедическому, психолого-педагогическому направлениям.

Творческая группа - это профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

Творческая группа является структурным подразделением МКУ «ММЦ» далее осуществляющим проведение методической работы по внедрению новой образовательной практики.

ТГ создается с целью организации, коррекции инновационной деятельности педагогов района.

В своей деятельности творческая группа руководствуется нормативными документами Уставом, настоящим положением.

РМО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребенка, законодательством Российской Федерации в области образования, решениями органов управления образованием и настоящим Положением.

РМО, ТГ создается и ликвидируется на основании приказа МКУ «ММЦ».

В Ирбейском районе имеются следующие районные методические объединения и творческие группы:

1. РМО заместителей директора по воспитательной работе;
2. РМО заместителей директора по учебно-методической работе;
3. РМО учителей математики;
4. РМО учителей русского языка и литературы;
5. РМО учителей начальных классов;
6. РМО учителей истории;
7. РМО учителей биологии и химии;
8. РМО учителей географии;
9. РМО учителей физики;
10. РМО учителей немецкого и английского языка;
11. РМО учителей искусства;
12. РМО учителей технологии;
13. РМО учителей физической культуры;
14. РМО учителей информатики;
15. РМО учителей ОБЖ;
16. РМО учителей ОРКиСЭ;
17. РМО воспитателей ДОУ;
18. РМО психологов;
19. РМО психологов ДОУ;
20. РМО школьных библиотекарей;
21. РМО учителей коррекционных классов;
22. РМО физическая культура и здоровье дошкольника;
23. РМО логопедов;
24. ПТГ «Одаренные дети»;
25. ПТГ «Молодые педагоги земли Ирбейской»
26. ПТГ «Легоконструирования»
27. ПТГ «Наставничество»
28. ПТГ «Медиация»

## **II Задачи районного методического объединения и творческих групп учителей предметников**

В ходе работы учителей – предметников решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- отбор содержания и составление учебных программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагога;
- организация экспериментальной работы по предмету;
- освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности по своему предмету, направлению работы;
- внедрение ИКТ в предметную область;
- изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля или воспитательного процесса;
- обобщение передового опыта учителей и внедрение его в практику работы;
- организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;
- организация открытых уроков по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками по предмету;
- выработка единых требований к оценке результатов освоения по предмету;
- проведение отчетов о профессиональном самообразовании учителей, работе на курсах повышения квалификации, заслушивании отчетов о творческих командировках;
- работа по приведению средств обучения по предмету в соответствии с современными требованиями к учебному кабинету, к оснащению урока.

## **III Организация работы районного методического объединения, творческой группы**

3.1. Для организации своей работы РМО избирают руководителя. Руководитель РМО назначается и освобождается от исполнения обязанностей начальником управления образования. Руководитель РМО выбирается из числа авторитетных педагогов, имеющих, как правило высшую, или первую квалификационную категорию.

РМО планирует свою работу на год. В годовой план работы районного методического объединения включается график проведения его заседаний. РМО, ТГ учителей может организовывать семинарские занятия, цикл открытых уроков по заданной и определенной тематике. В течении учебного года проводится не менее двух заседаний РМО учителей.

3.2. К основным формам работы в РМО относятся:

- заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- «круглые столы», совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- Открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- Изучение и реализация в образовательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта;
- взаимопосещение уроков;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии.

Творческая группа организует свою деятельность при ММЦ

Работа ТГ проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год.

План составляется на заседании ПТГ и утверждается руководителем ММЦ. Заседания ПТГ проводятся не реже одного раза в четверть.

Формы заседаний группы носят продуктивный характер деятельности:

- теоретические семинары (доклады, сообщения);
- семинары - практикумы (доклады, сообщения с практическим показом на уроках,
- занятиях, классных и внеклассных мероприятиях), практикумы; » диспуты - дискуссии («круглый стол», диалог-спор, дебаты, форум, симпозиум и др.);
- «деловые игры», ролевые игры, уроки-панорамы и т. п.;
- обсуждение современных, новейших методик, достижений психолого – педагогической науки, передового инновационного опыта учителей;
- научно-практические конференции.

Результатом работы группы является реализация муниципального проекта учебно-методические разработки.

Все вопросы функционирования группы решаются коллегиально, каждый педагог активно участвует в работе группы.

Структура и штаты ТГ.

Руководство творческой группой осуществляет педагог, имеющий высокую квалификацию и владеющий навыками организации продуктивной деятельности коллектива. Руководитель творческой группы при ММЦ выполняет функцию методиста.

Педагоги - члены творческой группы работают под руководством руководителя ПТГ.

## **IV Права районного методического объединения, творческой группы**

РМО, ТГ имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в школах района;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в РМО, ТГ;
- выдвигать от РМО, ТГ учителей для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать к поощрению учителей-членов РМО, ТГ за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации.

## **V Обязанности членов РМО, ТГ**

Каждый учитель должен являться членом одного из РМО, ТГ и иметь собственную программу профессионального самообразования. Он обязан:

- участвовать в заседания РМО, ТГ и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения;
- участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;
- знать основные тенденции развития методики преподавания предмета.

## **VI Документация и отчетность РМО, ТГ**

Методическое объединение, творческая группа должны иметь следующие документы:

1. Приказ директора МКУ «ММЦ» о создании методического объединения, творческой группы.
2. Приказ директора МКУ «ММЦ» о назначении на должность руководителя методического объединения, творческой группы.

3. Положение о РМО, ТГ.
4. Анализ РМО, ТГ за прошедший год.
5. План работы РМО, ТГ на текущий учебный год.
6. Сведения о темах самообразования учителей-членов РМО, ТГ.
7. Банк данных об учителях РМО, ТГ: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание).
8. Протоколы заседаний РМО, ТГ.
9. Сведения о профессиональных потребностях учителей РМО, ТГ.
10. Информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.
11. Утвержденные авторские программы педагогов-членов РМО, ТГ.

Анализ деятельности РМО, ТГ представляется в районный методический центр в конце учебного года.

# **Должностные инструкции руководителя районного методического объединения, творческой группы**

## **1. Общие положения**

- 1.1 Руководитель районного методического объединения, творческой группы назначается и освобождается от исполнения обязанностей руководителем МКУ «ММЦ»
- 1.2 Руководитель районного методического объединения, творческой группы должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3-х лет на педагогических и руководящих должностях.
- 1.3 Руководитель районного методического объединения, творческой группы подчиняется непосредственно Директору ММЦ.
- 1.4 В своей деятельности руководитель районного методического объединения, творческой группы руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка, законодательством Российской Федерации в области образования, решениями органов управления образованием, Положением о районном методическом объединении.

## **2. Функции**

Основными направлениями деятельности руководителя районного методического объединения, творческой группы являются:

- 2.1 Организация и руководство работой районного методического объединения, творческой группы.

## **3. Должностные обязанности**

Руководитель районного методического объединения, творческой группы выполняет следующие должностные обязанности:

- 3.1 руководит работой РМО, ТГ;
- 3.2 планирует работу РМО, ТГ на учебный год;
- 3.3 анализирует деятельность РМО, ТГ в конце учебного года;
- 3.4 консультирует педагогов-членов РМО, ТГ по вопросам методической работы;
- 3.5 оценивает и экспертирует методические разработки педагогов-членов РМО, ТГ;
- 3.6 формирует банк данных об учителях РМО, ТГ: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звание);
- 3.7 редактирует подготовленные к изданию методические материалы своего РМО, ТГ.

## **4. Права**

Руководитель районного методического объединения, творческой группы имеет право:

- 4.1 вносить предложения о поощрении, моральном и материальном стимулировании учителей своего РМО, ТГ;
- 4.2 принимать участие в разработке образовательной политики района;
- 4.3 повышать свою квалификацию.