Приложение № 5
к Концепции муниципальной системы оценки качества образования Ирбейского района до 2024 года
утверждена приказом УО администрации Ирбейского района
№ 202 от 08.06.2022

Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

	2.1.1 По повышению качества управленческой деятельности руководителей ОО через развитие внутришкольных механизмов				
	2.1.1.1 Показатели по качеству управленческой деятельности (ФИОКО):				
	Показатели		**Методика расчета показателя**	**Индикаторы к показателю уровня ОО**	**Источник данных, в которых отражаются механизмы управления**
	муниципального уровня	**уровня образовательной организации**			
1	Наличие в муниципалитете, утвержденного концептуального документа, направленного на развитие внутришкольных механизмов управления качеством образования		Да/нет		Концептуальный документ на сайте УО
	2.1.1.2. Показатели по результатам обучения				

2	Наличие муниципальной системы оценки качества образования (далее – МСОКО).	Наличие в общеобразовательной организации ВСОКО	Количество ОО муниципалитета, имеющих в концептуальном(ых) документе(ах) описание и используемые методы сбора, в том числе с использованием информационных систем, а также методы обработки информации по качеству управленческой деятельности руководителей ОО х 100 / общее количество ОО	разработаны - 1б; отсутствуют -0б	Положение о МСОКО на сайте УО; Положение о ВСОКО на сайтах ОО
3	Наличие в МСОКО или в «Муниципальном мониторинге» по направлению образовательных результатов (специфичных для МСО) присутствуют разделы: «Качество образовательных результатов по базовой подготовке обучающихся»; «Качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня».	Наличие школьной программы по выявлению, поддержке, развитию способностей и талантов в начальной школе.	Участие школьников 2--4-х классов в муниципальной олимпиаде	1чел и более - 1б нет участников - 0б	Аналитическая справка по участию в муниципальной олимпиаде на сайте УО;
		Наличие в ШСОКО раздела «Базовая подготовка обучающихся"	Включенность в ШСОКО инструментов / процедур оценки образовательных результатов (функциональная грамотность, читательская грамотность, финансовая грамотность естественнонаучная грамотность)	наличие анализа - 1б отсутствует анализ - 0б	Аналитическая справка по развитию функциональной грамотности на сайте УО; аналитическая справка по развитию функциональной грамотности на сайте ОО
		Количество ОО муниципалитета, не имеющих признаки необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	План реализация по недопущению необъективного оценивания	разработан - 1б; отсутствует -0б	Аналитическая справка по информации Обрнадзора; План по недопущению необъективности оценивания на сайте ОО

4	Наличие анализа результатов мониторинга эффективности деятельности ОО по достижению обучающимися образовательных результатов		да/нет		Аналитическая справка по мониторингу эффективности деятельностируководителей ОО на сайте УО
5	Наличие адресных рекомендаций руководителям ОО (управленческим командам ОО, руководителям ШМО, узким специалистам) по результатам оценочных процедур обучающихся (относительно динамики образовательных результатов и выявленных тенденций по школам муниципалитета)	Количество ОО муниципалитета, разработавших на основе мониторинговых данных: адресные рекомендации, в том числе рекомендации по использованию успешных практик	План мероприятий ОО по итогам проведенного мониторинга с учетом адресных рекомендаций, рекомендаций по использованию успешных практик	разработан - 1б; отсутствует -0б	информация на сайте ОО
		Количество ОО муниципалитета, разработавших на основе аналитических материалов планы/дорожные карты/комплексы мер	Дорожные карты/планы ОО мероприятий по развитию механизмов управления качеством образования на уровне ОО, по подготовке и развитию кадрового резерва руководителей ОО, разработаны на основе аналитических материалов	разработаны - 1б; отсутствуют -0б	информация на сайте ОО
	2.1.1.3. Показатели, отражающие эффективность деятельности руководителей ОО по всем направлениям механизмов управления качеством				
6	Доля ОО муниципалитета, в которых осуществляется ведение цифрового профиля обучающихся	Количество ОО муниципалитета, в которых осуществляется ведение цифрового профиля обучающихся х 100 /общее количество ОО муниципалитета	Доля школьников, использующих информационно-сервисные платформы ЦОС для самоподготовки с использованием технологий автоматизированной проверки:	15 % и более - 1б; 14 % и менее -0б	Аналитическая справка по итогам использования информационно-сервисных платформ участниками образовательных отношений ОО на сайте УО

7		количество ОО муниципалитета, в которых обучающиеся НОО/ООО/СОО имеют возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки х 100 /общее количество	Количество школьников начальной школы, использующих информационно-сервисные платформы ЦОС для организации самоподготовки и саморазвития на федеральной платформе "Моя школа" (с библиотекой верифицированного контента): "Российская электронная школа", "Мобильное электронное образоваие", "Учи.ру" и др.:	50 % и более -1б; 49 % и менее - 0б	Аналитическая справка по итогам использования информационно-сервисных платформ школьниками начального, основного и среднего звена ОО на сайте УО; Аналитические справки по использованию платформ ЦОС на сайтах ОО
			Кол-во школьников основного звена, использующих информационно-сервисные платформы ЦОС для организации самоподготовки и саморазвития на федеральной платформе "Моя школа" (с библиотекой верифицированного контента): "Российская электронная школа", "Мобильное электронное образоваие", "Учи.ру" и др.	50 % и более -1б; 49 % и менее - 0б	

			Кол-во школьников среднего звена, использующих информационно-сервисные платформы ЦОС для организации самоподготовки и саморазвития на федеральной платформе "Моя школа" (с библиотекой верифицированного контента): "Российская электронная школа", "Мобильное электронное образоваие", "Учи.ру" и др.	50 % и более -1б; 49 % и менее - 0б	

2.1.2.1. Показатели по формированию резерва управленческих кадров

8	Наличие в муниципалитете списка участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО	Наличие в ОО участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО		да/нет	Список участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОО на сайте УО
		Количество ОО муниципалитета, принявших участие в региональных мероприятиях, предназначенных для резерва управленческих кадров х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Педагоги, включенные в муниципальные и региональные мероприятия для резерва управленческих кадров:	1 чел и более - 1б 0 чел - 0 б	Аналитическая справка по участию педагоговрезерва в мероприятиях муницпального и регионального уровне на сайте УО;

8		Количество ОО муниципалитета, в которых педагоги завершили обучение по программам ПК и ПП, предназначенные для резерва управленческих кадров х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Кол-во педагогов , завершивших обучение по программам ПК и ПП, преднавзначенные для резерва управленческих кадров:	1 чел и более - 1б 0 чел - 0 б	Информационная справка на сайте УО по завершению обучения по программам ИПК для резерва управленческих кадров, в т.ч. прохождении стажировок
		Количество ОО муниципалитета, в которых участники резерва управленческих кадров завершили обучение по программам стажировок х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Кол-во педагогов, включенных в муниципальные и региональные стажировки для резерва управленческих кадров:	1 чел и более - 1б 0 чел - 0 б	
9	Наличие в муниципалитете механизма сопровождения профессионального развития участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей/ заместителей руководителей ОО		да/нет		Программа сопровождения профессионального развития участников резерва на сайте УО
10	Наличие в муниципалитетах конкурсная системы назначения на должность руководителей ОО		да/нет		Положение о конкурсной системе назначения на должность руководителя ОО на сайте администрации Ирбейского района
	2.1.2.2. Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций руководителей/ управленческих команд				
	Наличие в муниципалитете системы работы по формированию/ развитию профессиональных компетенций руководителей/ управленческих команд ОО с		да/нет		Положение по системе работы по формированию/развитию профкомпетенций руководителей ОО на сайте УО

11	планом мероприятий	Количество ОО, в которых руководители/ управленческие команды включены в федеральные/ региональные мероприятия по вопросам управления качеством образоваия х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Участие руководителя/ управленческой команды ОО в муниципальных и региональных мероприятиях по вопросам управления качеством образоваия в текущем году:	1 чел и более - 1б 0 чел - 0 б	Аналитическая записка по участию управленческих команд/руководителей в мероприятиях по вопросам управления качеством образования на сайте УО
12	Доля руководителей/ управленческих команд ОО в муниципалитете, прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов (оформленных в формате ИОМ)	Количество ОО, в которых руководители/ управленческие команды добровольно прошли процедуру выявления профессиональных дефицитов х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Участие руководителя/ управленческой команды ОО в процедуре выявления профессиональных дефицитов, оформленных в ИОМ:	участие -1б; не участвовали -0б	информация на сайте ЭраСкоп о руководителях/ управленческих командах добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов
		Количество ОО, в которых руководители/ управленческие команды завершили обучение на программах ПК/ПП для руководителей / управленческих команд ОО х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Кол-во членов управленческой команды, т.ч. руководитель, завершивших обучение по программам ПК/ПП для руководителей /управленческих команд :	1 чел и более - 1б 0 чел - 0 б	информацияя о руководителях/ управленческих командах завершивших обучение по программам ПК/ПП для руководителей/ управленческих команд на сайте ЦНППКУ

13	Наличие форм сетевого взаимодействия/ сотрудничества между управленческими командами ОО муниципалитета (муниципальные, межмуниципальные).	Количество ОО, в которых заключены договоры о сетевом взаимодействии х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Договоры/ соглашения о сетевом взаимодействии / сотрудничестве между управленческими командами муниципалитета (муниципальные, межмуниципальные) в текущем году:	наличие - 1б; отсутствие соглашений - 0б.	аналитическая записка о реализуемых договорах/соглашениях о сетевом взаимодействии/сотрудничестве между управленческими командами на сайте УО; Договоры/планы по сетевому взаимодействию на сайтах ОО
	2.1.2.3. Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей /управленческих команд по выявлению потенциала лидеров				
14	Доля эффективных управленческих практик ОО муниципалитета, которые вошли в РАОП (региональный атлас образовательных практик) по результатам последней заявочной кампании	Количество ОО муниципалитета, в которых эффективные управленческие практики вошли в РАОП по результатам последней заявочной кампании х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Эффективные управленческие практики, вошедшие в РАОП по результатам последней заявочной кампании:	наличие- 1б; отсутствие - 0б	РАОП - сайт КК ИПК ПП РО
	Количество руководителей/ управленческих команд ОО муниципалитета, принявших участие в профессиональных конкурсах федерального, регионального уровней	Количество ОО муниципалитета, в которых руководители ОО представляют опыт и /или эффективные управленческие практику / модель управления на **муниципальном** уровне х 100 / общее количество ОО муниципалитета; Количество ОО муниципалитета, в которых руководители ОО представляют опыт и /или эффективные управленческие	Представление руководителем ОО опыта и /или эффективных управленческих практик / моделей управления:	на федеральном уровне- 3б; не представляли -0б	информация на сайте Минпросвещения; информация на сайте КК ИПК ПП РО; Аналитическая справка по участию руководителей ОО по представлению эффективных управленческих практик на федеральной, региональном и муниципальном уровнях
			Представление руководителем ОО опыта и /или эффективных управленческих практик / моделей управления:	на региональном уровне - 2б; не представляли -0б	

15		и /или эффективные управленческие практику / модель управления на **региональном** уровне х 100 / общее количество ОО муниципалитета; Количество ОО муниципалитета, в которых руководители ОО представляют опыт и /или эффективные управленческие практику / модель управления на **федеральном** уровне х 100 / общее количество ОО муниципалитета	Представление руководителем ОО опыта и /или эффективных управленческих практик / моделей управления:	на муниципальном уровне- 1б; не представляли -0б	и муниципальном уровнях - на сайте УО
			Участие руководителя /управленческой команды в конкурсах профессионального мастерства:	на федеральном уровне - 3б; не участвовали - 0б	информация на сайте Минпросвещения; информация на сайте КК ИПК ПП РО; Аналитическая справка по участию руководителей ОО в конкурсах профессионального мастерства федерального, регионального и муниципального уровней - на сайте УО
			Участие руководителя /управленческой команды в конкурсах профессионального мастерства:	на региональном уровне - 2б; не участвовали - 0б	
			Участие руководителя /управленческой команды в конкурсах профессионального мастерства:	на муниципальном уровне - 1б; не участвовали - 0б	
16	Наличие в муниципалитете системы стимулирования руководителей ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО		да/нет		Положение о стимулировании руководителей ОО на сайте УО
17	Наличие в муниципалитете оценки результативности работы управленческих команд		да/нет		Аналитическая справка на сайте УО