

Управление образования  
администрации  
Ирбейского района  
663650, Красноярский край,  
Ирбейский район, с.Ирбейское  
ул. Ленина 61, офис 2  
тел., факс 8 (39174) 31-6-64  
e-mail: gono@irbruo.ru  
ОКПО 02100740, ОГРН  
1022400778817,  
ИНН/КПП 2416000290/241601001  
от «15» июня 2022 г.

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В связи с внесением концептуальных изменений в «Региональную концепцию управления качеством образования в Красноярском крае» в 2022 году не представляется возможным выполнить анализ эффективности деятельности муниципальной системы образования Ирбейского района по всем направлениям мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ирбейского района за прошедший период.

Стартовый мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ирбейского района за 2021-2022 учебный год выявил следующие особенности системы:

Принятые меры и проведенные мероприятия в течение 2021-2022 учебного года по изменению качества образования по ряду направлений привели к оптимальным результатам достижения показателей по качеству управленческой деятельности и созданию (корректировке) концептуальных документов ВСОКО в 100 % школ; показатели по результатам обучения (разработаны и реализуются школьные программы по выявлению, поддержке, развитию способностей и талантов в начальной школе и организации участия школьников 2--4-х классов в муниципальной олимпиаде все школы);

в ШСОКО разработаны разделы «Базовая подготовка обучающихся с включением в ШСОКО процедур оценки образовательных результатов» (функциональная грамотность, читательская грамотность, финансовая грамотность, естественнонаучная грамотность) и выполнен анализ по итогам учебного года во всех школах;

в показателях, отражающих эффективность деятельности руководителей ОО по всем направлениям механизмов управления качеством образования: выставлены отчеты реализации планов по итогам социологических исследований благополучия школьной среды и использование школьниками информационно-сервисных платформ ЦОС для самоподготовки с использованием технологий автоматизированной проверки на всех ступенях образования.

Организация работы управления по достижению показателей по формированию резерва управленческих кадров и показателей по развитию системы формирования профессиональных компетенций руководителей и управленческих команд зависит от особенностей социальной структуры общеобразовательных организаций и требует кластерного подхода.

Особое внимание необходимо уделить сегменту по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей и управленческих команд по выявлению потенциала лидеров, что является проблемной зоной в эффективности управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

В соответствии с «Концепцией муниципальной системы оценки качества образования Ирбейского района до 2024 года» итоговая оценка эффективности управления качеством образования складывается из суммы баллов по всем группам показателей:

- высокая степень эффективности, больше 80 % баллов от общего количества баллов (МБОУ Тальская СОШ и МБОУ Усть-Ярульская СОШ);
- выше средней степени эффективности, от 60 до 79 % баллов от общего количества баллов (таких школ нет);
- средняя степень эффективности, от 40 до 59 % баллов от общего количества баллов (Александровская сош, Верхнеуринская СОШ, Ирбейская СОШ № 1, Николаевская СОШ, Степановская СОШ, Изумрудновская ООШ, Маловская ООШ).
- низкая степень эффективности, при оценке меньше 39 % баллов от общего количества баллов (Благовещенская сош, Ирбейская СОШ № 2, Тумаковская СОШ, Елисеевская ООШ, Петропавловская ООШ).

В планировании методического и административно – управленческого сопровождения на 2022 - 2023 учебный год необходимо связать кластер с низкой степенью эффективности управления и индивидуальное сопровождение руководителей и управленческих команд школ.

Приложение: excel «Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ирбейского района».

Руководитель  
управления образования  
администрации Ирбейского района



Н.И. Черникова



