Для сведения руководителей образовательных учреждений

Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений повлечет за собой в пределах установленного фонда оплаты труда увеличение гарантированной части заработной платы и уменьшение доли стимулирующих выплат, выплачиваемых за результаты работы. Нововведением в производимых изменениях будет в первую очередь:

1. повышение должностного оклада;
2. перераспределение персональных стимулирующих выплат (опыт, сельские) в категорию компенсационных выплат;
3. применение повышающего коэффициента к окладу, определенного одинаково для каждого педагога в рамках одного учреждения;
4. введение повышающего коэффициента к окладу за наличие квалификационной категории и коэффициента за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания
5. отмена части персональных стимулирующих выплат (за работу с родителями, за подготовку к урокам, за сложность и приоритетность предмета, за консультации и дополнительные занятия с обучающимися и т.д.);
6. увеличение доплаты за классное руководство с 1000 до 2700 рублей ( при наличии в классе 14 и более учащихся), либо пропорционально от указанного числа учащихся;
7. Исключение возможности дифференциации персональных стимулирующих выплат (отсутствует диапазон установления размера выплат), путем их установления в нормативно-правовом акте.

Руководитель МКУ «ЦБ» А.И.Миллер